



## Listopad 2015

- *Nové webové stránky*
- *Spolupráce s firmou Bakaláři, s. r. o.*
- *Změna sídla v Bratislavě*
- *Sledování personálních událostí*

# Newsletter

# Narozeninová party Vema

U příležitosti **25. výročí založení společnosti Vema** se **16. června** sešli všichni zaměstnanci u brněnského sídla na zahradní party s grilováním. Zlatým hřebem příjemného odpoledne bylo slavnostní nakrojení dortu. Spolu s Michalem Máčelem, ředitelem a zakladatelem společnosti, jsme zavzpomínali na všechny zásadní události uplynulého čtvrtstoletí.

**Nezbývá než firmě popřát týmového ducha a hodně zdaru do dalších let a Vám, našim zákazníkům, poděkovat za to, že jste s námi!**



**Michal Máčel**  
ředitel a jeden ze zakladatelů společnosti

## Vítáme nové zákazníky v ČR...

Mezi našimi novými zákazníky vítáme společnost **Pollmann CZ, s.r.o.** z Jindřichova Hradce, která vyrábí součástky pro automobilový průmysl. Pro svých 500 zaměstnanců budou zpracovávat výplaty aplikací Mzdy, evidovat Personalistiku a Cestovní příkazy v moderním prostředí V4 Cloud přes internet.

Mít mzdy včas a bezchybně je důležité hned v začátcích podnikání. Ví to dvě nově vzniklé firmy, které si pořídily náš software. Společnost **Mediateam CZ** se zabývá silniční dopravou. Mzdy pro svých 30 zaměstnanců bude zpracovávat v cloudu. Firma **ROGER Energy** z Ústí nad Labem bude používat pro svých 50 zaměstnanců aplikace Mzdy a Personalistika.

Také 30 zaměstnanců nově zřízené organizace **Správa sportovních zařízení města Loun**, kte-

rá se bude starat o 6 sportovišť města, bude mít mzdy zpracované programem Vema.



Od června si naši portálovou docházku dokoupily **Sociální služby města Rychnov nad Kněžnou, o.p.s.**

## ...a na Slovensku

V Česku i na Slovensku je Vema téměř synonymem pro počítačové zpracování mezd. Nyní si Mzdy Vema pro svých 30 pracovníků pořídila i **Základná škola Nesluša**.



Také občanské sdružení obhajující zájmy zrakově postižených **Únia nevidiacich a slabozrakých Slovenska** bude mzdy pro svých 50 pracovníků zpra-

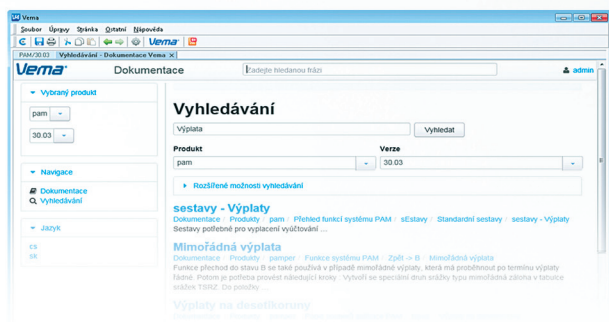
covávat v našem programu.

Mzdy a Personalistiku Vema v moderním cloudovém řešení si pořídila společnost **TAGNIS, k. s.** z Prievidze poskytující daňovou optimalizaci, prověrky daní a vedení účetnictví.

**Všem novým zákazníkům přejeme, ať jim naše aplikace slouží k jejich spokojenosti.**

# Online dokumentace

## – moderní přístup k dokumentaci produktů Vema



Byla uvolněna první verze online dokumentace, kterou lze využít jako alternativu k současné dokumentaci. Obsahově je shodná se stávající dokumentací, výhodou v této fázi je hlavně možnost hledání napříč aplikacemi i systémem a přístup odkudkoliv. Stačí internetový prohlížeč (v případě IE verze minimálně 10) a zadat <https://dok.vema.cz>, přihlášení je shodné se zákaznickým webem Vema.

Lze ji využívat i jako nápovědu přímo z DBV aplikací. Toto se aktivuje v nastavení DBV aplikace (v centru hledat "DBV aplikace" a ve výchozím nastavení zaškrtnout položku "Online dokumentace", v individuálním nastavení lze aktivovat i selektivně). Vyžaduje však internetové připojení. V tomto případě není nutné mít účet na zákaznickém webu Vema.

## Už jste viděli náš nový web?

Jak jistě víte, naše společnost provozuje dvě základní webové stránky. Pro vás – naše aktivní uživatele je určen především web zákaznický, kde najdete širokou škálu důležitých informací o našich produktech a službách. Pro širokou veřejnost je to pak web firemní, který slouží zájemcům o naše produkty a služby. Jako IT firma musíme sledovat všechny trendy našeho oboru. Jedním z nich je i nástup mobilních zařízení, zejména chytrých telefonů. Rozhodli jsme se proto vytvořit úplně nový firemní web, který by splňoval všechny současné požadavky nových médií. Na adrese [www.vema.cz](http://www.vema.cz) najdete výsledek naší několikaměsíční práce, jejímž výsledkem jsou **dvě hlavní výhody nového webu:**

- ✓ je mnohem stručnější a přehlednější než dosavadní web
- ✓ je takzvaně responzivní, tedy jeho zobrazení se přizpůsobuje zařízení, kterým web prohlídíte – PC/notebooku, tabletu, chytrému telefonu.

Podrobné popisy našich produktů a služeb budou nadále dostupné pouze ze Zákaznického webu.

Tak jako vše nové, i náš web budeme na základě zpětné vazby jeho návštěvníků průběžně upravovat, aby co nejlépe sloužil svému účelu. Přivítáme proto každou Vaši dobře míněnou připomínku.



# Personální události

Prošlý pas na letišti. Zapomenuté výročí svatby. Nepodané daňové příznání. Propadlé očkování proti tetanu. Jsou události, které nastávají jednou za čas, ale rozhodně se nevyplatí na ně zapomenout. Proto si podobné termíny hlídáte, ať už tradičně zápisem do papírového diáře nebo elektronicky. V oblasti pracovněprávních vztahů je rovněž celá řada událostí, jejichž opomenutí by znamenalo více či méně závažné následky. Evidovat je všechny ručně v organizaci o desítkách či stovkách pracovníků ovšem vyžaduje vynaložit značné úsilí. Navíc jedna událost se může dotýkat většího okruhu lidí v organizaci, což činí jakýkoliv pokus o ruční hlídání ještě méně efektivním. Společnost Vema proto nabízí svým zákazníkům řešení v podobě tzv. **Personálních událostí**.

## Co jsou personální události

**Personální události** jsou nadstavbou aplikace Personalistika, která uživateli pomůže s definovaným předstihem hlídat různé změny v osobních a pracovněprávních údajích zaměstnanců. Následně dokáže automaticky informovat všechny pracovníky, jichž se konkrétní změna týká. Upozornění přicházejí všem příjemcům e-mailem a rovněž mohou být publikována na portále. Obsahem informace o personální události jsou tři základní údaje:

- ✓ jaký typ personální události se jedná
- ✓ kdo je aktérem oné personální události
- ✓ kdy k personální události dojde

Nejde tedy o zpětné upozornění na to, co jste již propásli, nýbrž o informaci, která přichází s dostatečným předstihem, abyste mohli podniknout patřičné kroky.

## Jak personální události fungují

### Výběr typu události

Typickými personálními událostmi jsou nástupy a výstupy pracovníků, začátky a konce vynětí z evidenčního počtu, končící platnost lékařských prohlídek zaměstnanců, přestoupení zaměstnance na jiné pracoviště, konec platnosti zkoušky či osvědčení apod. Celkem je možno volit z více než třiceti různých typů personálních událostí. Události, které chcete ve Vaší organizaci sledovat, jednoduše v konfiguraci označíte jako aktivní.

### Výběr příjemce

Různé typy událostí mohou mít definovány různé příjemce. Např. nástup nového pracovníka může být avizován jeho vedoucím i dalším budoucím kolegům, technikovi BOZP kvůli proškolení, ve-

doucím IT oddělení kvůli zajištění techniky a přístupových oprávnění apod. Příjemci personální události je možno definovat celou řadou parametry: od pracoviště, na němž se nachází, přes funkci, kterou zastává, až po konkrétní osobní číslo. Rovněž je možné definovat pro různá pracoviště různé příjemce daného typu události. Tedy například o narozeninách zaměstnance se mohou dozvědět jen jeho kolegové na stejném útvaru.

### Výběr předstihu

Pro každý typ personální události a pro každého příjemce lze zadat, o kolik dní předem se mu e-mail o personální události odešle. Rovněž lze zadat interval do budoucnosti a do minulosti, v němž se budou události vyhodnocovat – tento parametr má význam pro publikování personálních událostí na portále.

## E-maily s personálními událostmi

E-mail s nadcházející personální událostí obsahuje základní informace o typu události, datu události, pracovníkovi, jehož se událost týká, o jeho organizačním zařazení a dále o bližší specifikaci události:

| Datum události | Osobní číslo | Jméno             | Organizační útvar        | Systemizované místo | Pracovní funkce   | Lokalita pracoviště | Vedoucí                  | Vynětí                                   |
|----------------|--------------|-------------------|--------------------------|---------------------|-------------------|---------------------|--------------------------|--|
| 15.09.2014     | 116          | Bc. Alena Pokorná | 21 - Personální oddělení | 8 - Personalista    | 15 - Personalista | Brno                | 117 - Ing. Pavel Horáček | 15.09.2014<br>Peněžita pomoc v mateřství |

| Datum události | Osobní číslo | Jméno     | Organizační útvar | Systemizované místo | Pracovní funkce  | Lokalita pracoviště | Vedoucí                  | Exspirované znalosti      |
|----------------|--------------|-----------|-------------------|---------------------|------------------|---------------------|--------------------------|---------------------------|
| 20.09.2014     | 125          | Aleš Mach | 32 - Výroba       | 23 - Mistr výroby   | 2 - Mistr výroby | Brno                | 123 - Ing. [nepřehledné] | Osvědčení a certifikáty : |

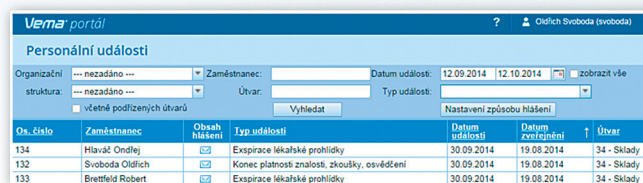
## Skupinový e-mail

Někteří příjemci dostávají informace o personálních událostech velkého množství zaměstnanců, což by vedlo při individuálních hlášeních k velkému množství e-mailů. Proto modul nabízí možnost zvolit formu skupinového e-mailu, v němž jsou souhrnné informace o všech aktuálních personálních událostech určených danému příjemci.

## Personální události na portále

Na portále jsou personální události prezentovány jednak ve formě informačního panelu, který obsahuje právě aktuální personální události, a jednak ve formě dynamického dokumentu, v němž lze zobrazit historii personálních událostí přihlášeného příjemce. V dokumentu pak lze filtrovat podle nejrůznějších kritérií.

| Přehled posledních personálních událostí |  |  |
|--|--|--|
| 30.09.2014                               | Expirace lékařské prohlídky - Hlaváč Ondřej                    |  |
| 30.09.2014                               | Konec platnosti znalosti, zkoušky, osvědčení - Svoboda Oldřich |  |
| 30.09.2014                               | Expirace lékařské prohlídky - Brettfeld Robert                 |  |



Vema portál

Personální události

Organizační: nezařáno Zaměstnanec: Datum události: 12.09.2014 12.10.2014 zobrazit vše  
struktura: nezařáno Úřar: Typ události: Nastavení způsobu hlášení

| Os. číslo | Zaměstnanec      | Obsah hlášení                                | Typ události | Datum události | Datum zrušení | Úřar        |
|-----------|------------------|--|--------------|----------------|---------------|-------------|
| 134       | Hlaváč Ondřej    | Expirace lékařské prohlídky                  |              | 30.09.2014     | 19.08.2014    | 34 - Sklady |
| 132       | Svoboda Oldřich  | Konec platnosti znalosti, zkoušky, osvědčení |              | 30.09.2014     | 19.08.2014    | 34 - Sklady |
| 133       | Brettfeld Robert | Exspirace lékařské prohlídky                 |              | 30.09.2014     | 19.08.2014    | 34 - Sklady |

Sami uživatelé – příjemci personálních událostí – si mají možnost zvolit kombinace, které personální události budou dostávat e-mailem a které uvidí na portále. Mají rovněž možnost hlášení o zvoleném typu personální události zcela potlačit.

## Proč doporučujeme Personální události

Nasazením personálních událostí získáte velmi užitečného pomocníka. Jde o nástroj, který hlídá důležité změny v osobních a pracovněprávních údajích všech Vašich zaměstnanců, a který zavede automaticky informuje pracovníky, od nichž je v této souvislosti vyžadována nějaká součinnost. S pomocí **Personálních událostí** zabráníte opomenutím, které mohou v některých případech pro zaměstnavatele i zaměstnance znamenat nemalé komplikace.

**Ing. Tomáš Petr**  
Konzultant HR



# Konferencie *New Visions in HR*

17. 09. 2015 sa konala jedna z prestížnych konferencií v oblasti ľudských zdrojov – **New Visions in HR 2015**.

Pekné prostredie hotela DoubleTree by Hilton Bratislava umocnilo podnetnú atmosféru, ktorá pretrvávala počas celého dňa. Viac ako 150 účastníkov, managerov HR, si naozaj prišlo na svoje – hlavná téma konferencie – HR ako business partner rezonovala v prednáškach a panelových diskusiách, pričom dôležité bolo, že všetko boli reálne skúsenosti z praxe veľkých a aj malých firiem.

Prednášky boli rozdelené do viacerých sekcií – v panelovej diskusii sa debatovalo na tému **Ako z HR urobiť skutočného biznis partnera**, alebo či je HR už reálnym biznisom.

Zaznelo mnoho podnetných a zaujímavých, ale hlavne inšpiratívnych informácií a príkladov zo života jednotlivých firiem.

**Spoločnosť Vema podporila túto konferenciu v pozícii generálneho partnera.**

Značka Vema už nie je pre HR managerov neznámy pojem, tým viac, že sme na konferencii partnermi piatykrát.

Riaditeľ spoločnosti Vema, s. r. o. **Ing. Peter Vilem** mal v poobednom bloku prednášku na tému **Najlepšie vzdelávanie je povedať zamestnancovi, čo od nich potrebujete**. Vo svojej prezentácii poukázal na to, že vzdelávanie a angažovanosť zamestnancov rastie priamo úmerne s informáciami, ktoré im poskytnú zamestnávateľ.

Načrtol cestu, ktorá vedie k portálovým riešeniam, akými disponuje aj naša firma.

Potešilo nás, že pozvanie na konferenciu ako hostia prijali aj naši dlhoroční užívatelia, manageri HR z Ľubovnianskej nemocnice, Odborného liečebného ústavu Predná Hora, Sveta zdravia a ČSOB.

Účastníci z konferencie odchádzali naplnení novým elánom a inšpiráciami. A my sme radi, že sme mohli byť pri tom.

**Ing. Mariana Hevierová**  
obchodný reprezentant



## Stěhování pobočky v Bratislavě



Naše dceřiná slovenská spoločnosť Vema, s. r. o. sídli od 5. října 2015 na nové adrese. Pro případnou korespondenci si poznamenejte:

**Plynářská 7/C**  
**821 09 Bratislava**

Své nové pracoviště naši bratislavští kolegové našli v moderním Bratislava Business Centrum – BBC5, blok C, v 3. poschodí. Vzkazují Vám:

**„Přidte nás navštívit, radi Vás v nových priestoroch privítame.“**

# Komplexní systém pro řízení školy

Novinka!  
Zaváděcí ceny!

**Vema**® +  **BAKALÁŘI**

Společnost Vema, a. s. navázala spolupráci s firmou Bakaláři, s. r. o. Výsledkem je komplexní informační systém pro všechny typy a velikosti škol.

Propojení obou systémů Vám usnadní práci a ušetří čas.

Získáte: \_\_\_\_\_

- jediné místo pro správu osobních údajů zaměstnanců
- automatizované podklady pro výpočet mezd ze softwaru Bakaláři
- mzdové přehledy dostupné přímo v softwaru Bakaláři

a mnoho dalších výhod.

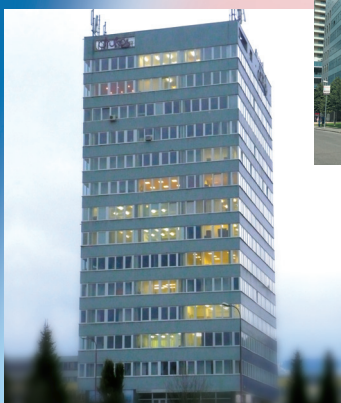
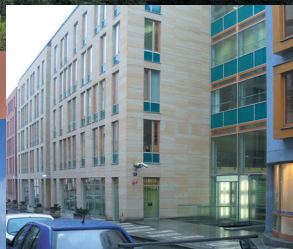
**Produkty společnosti Vema, a. s.** pokrývají celou oblast řízení ekonomiky školy. Produkt Mzdy Vema je nejrozšířenějším softwarem pro výpočet mezd v ČR a SR, je jím zpracovávána mzda pro více než 4 200 školských zařízení.

**Firma Bakaláři, s. r. o.** řeší specializovanou školní administrativu, jako je např. rozvrh hodin, suplování, třídní kniha, tematické plány apod.

Kontaktujte nás!

[www.vema.cz](http://www.vema.cz)

[www.bakalari.cz](http://www.bakalari.cz)



© 2015 Vema



Staňte se našimi fanoušky



Sledujte nás v profesní síti



Sledujte naše krátké zprávy



Sledujte naše zprávy

## Kontakty

### Česká republika

#### Vema, a. s.

Okružní 871/3a, 638 00 Brno

IČ: 26226511

tel.: 530 500 000

Call Centrum: ccv.vema.cz

Žlutá linka: 900 200 200 (20 Kč/min. vč. DPH)

Zelená linka: 800 100 262

[www.vema.cz](http://www.vema.cz)

#### Pobočky:

##### Praha

LONGIN Business Center

Na Rybníčku 1329/5, 120 00 Praha 2

tel: 274 810 172

##### České Budějovice

Kamarytova 2689, 370 01 České Budějovice

tel: 387 316 126

##### Plzeň

Kollárova 420/24, 301 00 Plzeň

tel: 530 500 000

##### Ostrava

Roháčova 3339/5, 702 00 Ostrava

tel: 530 500 000

### Slovenská republika

#### Vema, s. r. o.

Plynárenská 7/C, 821 09 Bratislava

IČ: 31 35 53 74

tel: 02 20 510 900

Call Centrum Vema: ccv.vema.sk

Žltá linka: 0900 406 000 (1 €/min. vr. DPH)

Registrácia požiadaviek: 02 20 510 912

[www.vema.sk](http://www.vema.sk)

#### Pobočka:

##### Banská Bystrica

Zvolenská cesta 1769/14, 974 05 Banská Bystrica

tel: 02 20 510 900

# Vema®

Software pro váš úspěch